

## Checkliste 1

### **Allgemeine Angaben in einer Betriebsratsanhörung**

1. Angaben zur Person
  - Alter
  - Familienstand
  - Zahl der unterhaltsberechtigten Kinder (ausreichend: lt. Steuerkarte)
  - Dauer der Betriebszugehörigkeit
  - Arbeitsbereich, in dem Arbeitnehmer eingesetzt ist
  - Ausbildung und frühere Tätigkeiten
  - ggf. Sonderkündigungsschutz
  - ggf. Vergütungsgruppe
  
2. Kündigungsart und -frist
  - Beendigungs- oder Änderungskündigung
  - ordentliche oder außerordentliche Kündigung
  - ggf. ordentliche und hilfsweise außerordentliche Kündigung
  - geplanter Zeitpunkt des Kündigungsausspruchs
  - Kündigungsfrist
  - Entlassungstermin konkret, ggf. zum nächstzulässigen Termin
  
3. Weitere Angaben: je nach Kündigungssachverhalt (s.a. Checklisten 2 – 4)