

Checkliste 1

Allgemeine Angaben in einer Betriebsratsanhörung

1. Angaben zur Person
 - Alter
 - Familienstand
 - Zahl der unterhaltsberechtigten Kinder (ausreichend: lt. Steuerkarte)
 - Dauer der Betriebszugehörigkeit
 - Arbeitsbereich, in dem Arbeitnehmer eingesetzt ist
 - Ausbildung und frühere Tätigkeiten
 - ggf. Sonderkündigungsschutz
 - ggf. Vergütungsgruppe

2. Kündigungsart und -frist
 - Beendigungs- oder Änderungskündigung
 - ordentliche oder außerordentliche Kündigung
 - ggf. ordentliche und hilfsweise außerordentliche Kündigung
 - geplanter Zeitpunkt des Kündigungsausspruchs
 - Kündigungsfrist
 - Entlassungstermin konkret, ggf. zum nächstzulässigen Termin

3. Weitere Angaben: je nach Kündigungssachverhalt (s.a. Checklisten 2 – 4)