

Checkliste 2

Kündigungssachverhalt: Betriebsbedingte Kündigung

1. Allgemeine Angaben, s. Checkliste 1
2. dringende betriebliche Gründe, d.h. konkrete Tatsachen, die zum Wegfall eines oder mehrerer konkreter Arbeitsplätze bzw. zum Rückgang des Beschäftigungsbedarfs führen (Unternehmerentscheidung), z.B.
 - außerbetriebliche Gründe und deren konkrete Auswirkungen auf den Arbeitsplatz (Unterlegung mit konkreten Zahlen)
 - innerbetriebliche Gründe, beabsichtigte Organisationsmaßnahmen und deren konkrete Auswirkungen auf den Beschäftigungsbedarf
 - Kombination Fremdvergabe von Tätigkeiten und interner Umorganisation
 - Stilllegungsabsicht, nebst Termin und Folgen (Szenario der Ausproduktion)
3. Keine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit im Unternehmen
 - konkrete Darstellung, warum Weiterbeschäftigungsmöglichkeit nicht besteht, falls Betriebsrat im Vorfeld der Betriebsratsanhörung einen konkreten, kürzlich frei gewordenen oder demnächst freiwerdenden Arbeitsplatz benennt
4. Ausführungen zur Sozialauswahl
 - Auswahlkriterien + Gewichtung
 - Namen der vergleichbaren Arbeitnehmer des Betriebs, die in Auswahl einzubeziehen sind + tabellarische Darstellung von:
 - Tätigkeit
 - Alter
 - Betriebszugehörigkeit
 - Unterhaltspflichten
 - Schwerbehinderung / besonderer Kündigungsschutz
 - Begründung der tatsächlich getroffenen Sozialauswahl
 - konkrete Tatsachen für Gründe, die Auswahl nach sozialen Kriterien nach § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG entgegenstehen (Leistungsträger, Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur - Faustformel: Je schwerer das soziale Interesse wiegt, umso gewichtiger müssen die Gründe für die Ausklammerung des Leistungsträgers sein)